



PRESENTACIÓN CORPORATIVA CHILE
Somos Especialistas en Mejorar Calidad de Vida
en Organizaciones Privadas y Públicas

> Nosotros

Reactive Consultores, es una empresa privada constituida en Santiago de Chile, en el año 2013 con la finalidad de asesorar a instituciones privadas y públicas en Head Hunting, Selección de Personal, Consultorías en Capital Humano y Programas de Conciliación Vida Laboral Personal y Familiar.

Luego de trabajar varios proyectos con el Gobierno de Chile, y los excelentes resultados obtenidos, la empresa fue seleccionada para un programa de Internacionalización para exportar servicios, en donde inicialmente se realizó una misión comercial a Escazú Costa Rica, luego a Santa Cruz Bolivia, y posteriormente se visitó de forma independiente a Perú. El programa de ProChile ha acompañado a Reactive Consultores en el proceso de exportación y esto concluyó en la asociación/consorcio con Aguilar y Asociados el año 2017.

Nuestra metodología de trabajo y procesos garantizados, nos han permitido generar proyectos de largo plazo en consultoría, y proyectos de Head hunting y selección de personal en empresas como Antena 3 Directo, Transtel, Redelcom, Surfruit, PureFruit, Toscanini Telecomunicaciones, NextTime, Madegom, Madesa, Química Miralles, Esterical, Deceuninck, entre otras. Como también experiencias en el sector público como Senado de Chile y Municipalidad de Recoleta.

> Nuestra Visión

Ser la empresa líder en mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones, mediante intervenciones de consultoría, y actividades con alto grado de valor, generando mayor competitividad organizacional y personas comprometidas con su trabajo.

> Nuestra Misión

Entregar una consultoría innovadora integrando tecnología, y consultoría, bajo altos estándares de servicio, con la finalidad de mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.

➤ Nuestros Servicios

- **Head Hunting y Selección de Personas.**
- **Consultoría y Capacitación.**
- **Programas de Conciliación Familiar, Laboral y Personal e Igualdad de Género.**

➤ Head Hunting y Selección de Personas.

Nos preocupamos que los candidatos cumplan con la experiencia, competencias y conocimientos técnicos. Sabemos que el éxito de un proceso comienza con un profundo conocimiento del negocio de nuestros clientes, su equipo de trabajo y de las expectativas del perfil requerido.

Nuestros procesos son garantizados (3 a 6 meses) por esto, nuestros Profesionales cuentan con más de cinco años de experiencia en Entrevistas por Competencias y Test Proyectivos.

Actualmente tenemos los siguientes procesos:

- Administrativos
- Profesionales / Mando Medio
- Head Hunting Gerencia y Sub Gerencia.

Head Hunting y Selección de Personas.



> Consultoría en Capital Humano.

En un ambiente altamente competitivo y dinámico, donde la capacidad de respuesta a las nuevas demandas de los clientes y el mercado son muy relevantes, sólo las organizaciones que se preocupen de la mejora continua y mantener a su talento comprometido, mediante planes de retención de talento y salario emocional, serán las que finalmente podrán alcanzar resultados superiores.

La efectiva gestión de personas, genera resultados en la rentabilidad y productividad de cada uno de los colaboradores de la organización, obteniendo equipos balanceados y un clima organizacional favorable para todas las áreas, generando un círculo virtuoso en la organización y en el grupo de personas que tienen relación.

> Consultoría en Capital Humano.

Todas nuestras intervenciones son bajo el modelo de mejora continua.

- > Clima Organizacional.
- > Estructuras Organizacionales e implementación de descripciones de cargos por competencias.
- > Gestión del Cambio.
- > Capacitaciones prácticas y teóricas en Habilidades blandas.
- > Coaching Ejecutivo y de Equipos.



➤ Conciliación Vida Familiar, Laboral y Personal

Esta división principalmente tiene por objetivo entregar a las organizaciones programas para mejorar la calidad de vida de los colaboradores.

En Chile se puede implementar la Norma Ch3262- 2012 Sistemas de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal.

En este caso, cuando la organización está certificada en la NCh3262, El Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género, SERNAM procede a entregar una distinción denominada: "Sello Iguala Conciliación", el cual permite a las organizaciones utilizarlo para fines de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), entre muchos otros beneficios como la retención del talento y una ventaja competitiva en su sector.

Con ello establecer, documentar, implementar un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación y mejorar continuamente su eficacia y eficiencia.

> Conciliación Vida Familiar, Laboral y Personal

A nivel Latinoamericano se pueden implementar mejoras considerando la legislación vigente en cada país, por ello es importante evaluar también la cultura organizacional y con ello establecer un programa de salario emocional acorde al sector de la organización.

Buscamos ser un aporte a las organizaciones que deseen implementar mejoras con la finalidad de mejorar calidad de vida a sus colaboradores.



> Conciliación Vida Familiar, Laboral y Personal

- La implementación de un Sistema de Gestión en Conciliación Vida Familiar, Laboral y Personal, considera todas estas dimensiones:

- Procesos de **reclutamiento y selección de personal**
- Detección y eliminación de prácticas discriminatorias** identificadas dentro de la organización.
- Posibilidades de **desarrollo de la carrera, representación equilibrada y acceso a capacitaciones.**
- Medidas para **prevenir el acoso laboral y sexual en el trabajo**, además de la **violencia intrafamiliar.**
- Medidas para **facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.**
- Buenas Prácticas en **remuneraciones y compensaciones.**
- Medidas para promover un **buen ambiente de trabajo.**
- Medidas para garantizar un **adecuado desarrollo de infraestructura.**

> Conciliación Vida Familiar, Laboral y Personal

- La implementación de un Sistema de Gestión en Conciliación Vida Familiar, Laboral y Personal, considera todos estos beneficios:

Mayor Motivación y Compromiso.

- Mujeres y hombres, al percibir que tienen oportunidades de crecimiento profesional, aumentan su compromiso con el trabajo.

Mejor Clima.

- Al construir acuerdos dentro de la organización, mejoran sustantivamente las relaciones, por cuanto, se reducen tensiones entre las diferentes ocupaciones, posiciones y actores/as.

Aumento Prestigio y Competitividad.

- Las organizaciones que implementen el modelo, adquieren una imagen social positiva frente a la sociedad, fomentando un consumo responsable.

Atracción de RRHH Calificado.

- La implementación de este Sistema comprometido en mejorar la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal, es un elemento altamente valorado y atractivo para mujeres y hombres calificados/as y dinámicos/as, interesados/as en perspectivas laborales desafiantes.

Mejoramiento Continuo.

- Al tener un enfoque basado en procesos, permite la renovación, el desarrollo, el progreso y la posibilidad de responder a las necesidades cambiantes de nuestro entorno, para dar un mejor servicio o producto a nuestras/os clientas-es o usuarias-os.

> Clientes en Chile



> Nuestras redes

- Blizuu
- ConnectAmericas
- Facebook
- Twitter
- LinkedIn
- Instagram



REactive Consult...
2.847 Me gusta

REactive Consultores

Te gusta

REactive Consultores
hace aproximadamente una semana

Este es un excelente estudio elaborado por el BID
#igualdaddegenero #transporte #latinoamerica

Banco Interamericano de Desarrollo
Organización sin fines de lucro · 371.051 Me gusta · 17 de julio a las 14:20 ·



re>ACTIVE

Consultores

Somos Especialistas en Mejorar Calidad de Vida
en Organizaciones Privadas y Públicas